

Bildungsprogramm FB C

2025



Gesundheit, Soziale Dienste, Bildung und Wissenschaft

ver.di-Landesbezirk Bayern – Fachbereich C
www.gesundheit-soziales.bayern.verdi.de

in Kooperation

mit dem DGB Bildungswerk Bayern
www.bildungswerk-bayern.de

Für alle relevanten Themenbe-
reiche wird die Anerkennung für
die katholischen/caritativen Mit-
arbeitervertretungen beantragt!

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

gemeinsam mit dem DGB Bildungswerk Bayern legen wir auch dieses Jahr ein eigenes zusätzliches Bildungsangebot eigens für unseren Fachbereich vor. Die Anforderungen an die betrieblichen Interessenvertretungen als auch an die betriebliche Gewerkschaftsarbeit insgesamt steigen. Dem gilt es mit Kontinuität und neu aufgenommenen Inhalten zu entsprechen. Wichtig erscheint es uns auch, sich mit gleichgesinnten Kolleg:innen auszutauschen und zu vernetzen. Wie bisher auch, werden wir eure Anregungen dankbar aufnehmen und somit unser Programm laufend aktualisieren.

Um regelmäßig auf dem Laufenden zu sein, könnt ihr euch in unsere Mailinglisten eintragen lassen:
gesundheit-soziales-bildung-bayern.verdi.de/service/maillinglisten.

Wir weisen ausdrücklich darauf hin, dass wir neben unserem bayernweiten Seminarprogramm auf Wunsch erneut auch regionale oder, sofern möglich und die Rahmenbedingungen es zulassen, auch Inhouse-Seminare für einzelne Betriebe und Einrichtungen anbieten können. Wir bieten im Übrigen betrieblichen Interessenvertretungen auch eine Qualifizierungsberatung an. Wendet euch hierzu an eure örtlichen Gewerkschaftssekretär:innen. Das gilt gleichermaßen für Betriebsräte, Personalräte, Mitarbeitervertretungen oder JAVen.

Eine kompetente, beteiligungsorientierte und damit durchsetzungsfähige betriebliche Interessensvertretung darf sich mit Stolz als ein wesentlicher Eckpfeiler unserer Demokratie begreifen! Gewerkschaftliche Betriebsarbeit ist damit immer auch Präventionsarbeit gegen unsolidarische und demokratiefeindliche Haltungen. Das alte Motto der Gewerkschaftsbewegung „Wissen ist Macht“, hat nichts von seiner Bedeutung verloren – im Gegenteil.

Für Seminar-Anregungen könnt ihr euch gerne an uns wenden:
fb-c.bayern@verdi.de oder direkt an das Bildungswerk **seminare@bildungswerk-bayern.de.**

Wir wünschen euch viel Erfolg und auch Spaß in eurer Arbeit und auf unseren Seminaren.

Euer Landesfachbereichsteam

Dr. Robert Hinke
Landesfachbereichsleiter

Christiane Glas-Kinateder
Stv. Landesfachbereichsleiterin

Heinz Neff
Fachsekretär

Natale Fontana
Fachssekretär

Ben Pulz
Fachsekretär

Martin Schmalzbauer
Fachsekretär

Caro Hack
Jugendsekretärin

Fachtagungen



Wie jedes Jahr bieten wir eine ganze Reihe an Fachtagungen an. Für 2025 sind für folgende Teilbranchen eine oder zwei Fachtagungen geplant: Altenhilfe, Behindertenhilfe, Hochschulen/Hochschulen für angewandte Wissenschaften, Kirchliche Wohlfahrtsverbände/Kirchen, Krankenhäuser, Rettungsdienst, Weiterbildung, Servicebetriebe, Studierendenwerke.

Nähere Informationen folgen zeitnah! Beachtet hierzu die einzelnen Ausschreibungen.

Behindertenhilfe: Gewalt gegen Beschäftigte und Arbeitszeit

Übergriffe bzw. die Gefahr, ihnen ausgesetzt zu sein, belasten viele Beschäftigte in der Behindertenhilfe zusätzlich im Arbeitsalltag. Nicht selten wird dies als normaler Bestandteil der Arbeit hingenommen. Die damit verbundenen gesundheitlichen Folgen werden meist nicht ausreichend erkannt und berücksichtigt. Betriebliche Maßnahmen zum Arbeitsschutz sind oft ungenügend. Sie greifen dort, wo Interessenvertretungen dem Thema verstärkt ihre Aufmerksamkeit widmen und es gemeinsam mit den Beschäftigten bearbeiten. Im Seminar erarbeiten wir Lösungsansätze, welche die Teilnehmenden dazu befähigen, eigene Strategien zum Schutz der Beschäftigten zu entwickeln.

Referentin: Lisa Polityki, Rechtsanwältin

19. bis 21.05.2025 in Greding

■ Seminar-Nr. 834-212-2025/2TD ■ Seminargebühr: 695 € ■ Unterkunft/Verpflegung: 395 €

Rechtliche Grundlagen der Zusammenarbeit von betrieblichen Interessenvertretungen mit Gewerkschaften

Wie gründe ich überhaupt eine Betriebsgruppe? Rechte der Gewerkschaftsmitglieder, interne Öffentlichkeitsarbeit, Aktionen und Aufgaben für Betriebsgruppen

Referentin: Christiane Glas-Kinateder, stellv. Landesfachbereichsleiterin

05.07.2025 in München

■ Seminar-Nr. 834-217-2025 ■ Seminargebühr inkl. Verpflegung: 265 €

Finanzierung in der beruflichen öffentlichen Weiterbildung

Ein zentraler Grund für die häufig prekäre Bezahlung der Beschäftigten in der Weiterbildungsbranche sind die wettbewerbsbasierten Vergabeverfahren von Maßnahmen. Dadurch lassen sich die Weiterbildungsträger in einen Wettbewerb treiben, der auf dem Rücken der Mitarbeiter ausgetragen wird. Die Vergabepaxis der Bundesagentur für Arbeit (BA) bevorzugt bisher in der beruflichen Weiterbildung in der Regel das billigste Angebot. Wir beschäftigen uns mit der Wirkweise dieser Mechanismen und analysieren wer in diesem System die Verantwortung dafür trägt, dass es bislang zu keiner Änderung gekommen ist.

Referent: Arnfried Gläser

30.06.2025 in München

■ Seminar-Nr. 834-223-2025 ■ Seminargebühr inkl. Verpflegung: 350 €

Neueste Rechtsprechung für den Bereich der Weiterbildung

Der Bereich der Weiterbildung ist von prekären Arbeitsverhältnissen, hoher Fluktuation und auch nicht immer kooperationsbereiten Arbeitgebern geprägt. Einige prominente Urteile haben es bis in die Schlagzeilen geschafft – etwa das Herrenberg-Urteil zur Sozialversicherungspflicht von bislang Selbständigen. Welche Urteile haben Relevanz für die Betriebe der Weiterbildung? Und wenn ja, wie geht man damit am besten um?

Referentin: Christiane Glas-Kinateder, verdi Bayern

30.10.2025 in Nürnberg

■ Seminar-Nr. 834-224-2025 ■ Seminargebühr inkl. Verpflegung: 265 €



Grundlagen für Mitarbeitervertretungen

Einführung in das Mitarbeitervertretungsgesetz – Einstieg leicht gemacht

Sie sind in die Mitarbeitervertretung (MAV) gewählt worden. Nun stellen sich die Fragen: Was kann und darf eine MAV? Was genau sind Ihre Rechte und Pflichten? Dieses Seminar vermittelt die erforderlichen Kenntnisse des Mitarbeitervertretungsgesetzes der EKD. Das Mitarbeitervertretungsgesetz der EKD ist die rechtliche Grundlage für das Handeln der MAV. Um ihre Ziele effektiv verfolgen und die Interessen der Beschäftigten der Dienststelle wirksam vertreten zu können, muss die MAV die gesetzlichen Möglichkeiten und Vorschriften kennen und nutzen.

Referentinnen: Petra Lessmann, Bildungsmitarbeiterin & Kinga Marz, Bildungsmitarbeiterin

30.06. bis 04.07.2025 in Brandenburg

■ Seminar-Nr. 834-004-2025/WSD ■ Seminargebühr: 739 € ■ Unterkunft/Verpflegung: 758,50 €

Mitarbeitervertretungsgesetz – Auffrischung und Vertiefung

In diesem Seminar sollen anhand praktischer Fallbeispiele aus dem Alltag einer Mitarbeitervertretung die bisherigen Kenntnisse der Teilnehmenden vertieft werden. Einbezogen werden weiter gehende gesetzliche Grundlagen sowie die einschlägige Rechtsprechung.

Referent: Wolfgang Rudolph, Bildungsmitarbeiter

12. bis 14.05.2025 in Brandenburg

■ Seminar-Nr. 834-018-2025/3TD ■ Seminargebühr: 495 € ■ Unterkunft/Verpflegung: 414,50 €

08. bis 10.10.2025 in Brandenburg

■ Seminar-Nr. 834-019-2025/3TD ■ Seminargebühr: 495 € ■ Unterkunft/Verpflegung: 414,50 €

Einführung in die Arbeitsvertragsrichtlinien des Diakonischen Werkes Bayern (AVR)

Mitarbeitervertretungen haben die Aufgabe, die Einhaltung der arbeits-, sozial- und dienstrechtlichen Bestimmungen zu überwachen (§ 35 MVG). Diese Aufgabe können Mitarbeitervertreter:innen nur wahrnehmen, wenn sie eingehende Kenntnisse der entsprechenden arbeitsrechtlichen Bestimmungen besitzen. Die wichtigste arbeitsrechtliche Regelung der bayerischen Diakonie sind die Arbeitsvertragsrichtlinien des Diakonischen Werkes Bayern (AVR-Bayern). Das Seminar vermittelt praxisnah die Inhalte der AVR-Bayern (einschließlich der Anlagen) und die wesentlichen Grundlagen des bundes-deutschen Arbeitsrechts. Beide zusammen sind unerlässliche Voraussetzungen für die kompetente und verantwortungsvolle Vertretung der Beschäftigten.

Referenten: Andreas Schlutter, Bildungsmitarbeiter & Karsten Leykam, Bildungsmitarbeiter

30.06. bis 04.07.2025 in Brandenburg

■ Seminar-Nr. 834-002-2025/WSD ■ Seminargebühr: 739 € ■ Unterkunft/Verpflegung: 758,50 €

Die Arbeitsvertragsrichtlinien des Diakonischen Werkes Bayern – Vertiefung und Aktualisierung

Die Arbeitsvertragsrichtlinien des Diakonischen Werkes Bayern (AVR) verändern sich wegen neuer Beschlüsse ständig. Das Seminar richtet sich an Mitarbeitervertreter:innen, die bereits über Grundlagen im Arbeitsrecht verfügen, praktische Erfahrungen haben und auf dem Laufenden bleiben wollen. Im Seminar werden die wichtigsten Inhalte der AVR vertieft und an praktischen Beispielen eingeübt. Außerdem werden die Teilnehmenden über aktuelle Änderungen informiert und die Inhalte vertieft.

Referent: Andreas Schlutter, Bildungsmitarbeiter

12. bis 14.05.2025 in Brandenburg

■ Seminar-Nr. 834-020-2025/3TD ■ Seminargebühr: 495 € ■ Unterkunft/Verpflegung: 414,50 €

Vertiefung Eingruppierungsrecht der AVR des Diakonischen Werkes Bayern

Die Mitbestimmung bei der Eingruppierung der Beschäftigten gehört zu den wichtigsten Aufgaben einer Mitarbeitervertretung. Schließlich geht es um die Richtigkeitskontrolle einer Entscheidung, die weitreichende Auswirkungen auf das Entgelt und damit auf das Einkommen der Mitarbeiter:innen hat. Ziel des Seminars ist es, dass alle Teilnehmenden den Tätigkeiten in ihrer Einrichtung die "richtigen" Eingruppierungen zuordnen können.

Referent: Andreas Schlutter, Bildungsmitarbeiter

09. bis 10.10.2025 in Brandenburg

■ Seminar-Nr. 834-021-2025/2TD ■ Seminargebühr: 405 € ■ Unterkunft/Verpflegung: 236 €

Beteiligung der Mitarbeitervertretung bei organisatorischen und sozialen Angelegenheiten

Die Mitarbeitervertretung hat im Bereich der organisatorischen und sozialen Angelegenheiten starke Mitbestimmungsrechte. Um diese Rechte wahrnehmen zu können, benötigt die MAV fundiertes Grundwissen. Das Seminar behandelt den Kernbereich des Mitbestimmungsrechts der Mitarbeitervertretung und unterstützt Sie, Ihre Handlungsmöglichkeiten als Interessenvertretung zusammen mit den Kolleg:innen und der Dienststellenleitung zu gestalten.

Referent: Andreas Schlutter, Bildungsmitarbeiter

25.03.2025 in München

■ Seminar-Nr. 834-179-2025/TSC ■ Seminargebühr inkl. Verpflegung: 265 €

02.10.2025 in Nürnberg

■ Seminar-Nr. 834-180-2025/TSC ■ Seminargebühr inkl. Verpflegung: 265 €

Beteiligung der Mitarbeitervertretungen bei personellen Angelegenheiten, Teil 1

Das praxisorientierte Seminar liefert Ihnen das nötige Grundwissen, um bei personellen Angelegenheiten bestmöglich im Sinne der Belegschaft handeln zu können.

Referent: Robert Jung, Bildungsmitarbeiter

10.03.2025 in Nürnberg

■ Seminar-Nr. 834-007-2025/TSD ■ Seminargebühr inkl. Verpflegung: 265 €

22.10.2025 in

■ Seminar-Nr. 834-011-2025/TSD ■ Seminargebühr inkl. Verpflegung: 265 €

Beteiligung der Mitarbeitervertretungen bei personellen Angelegenheiten, Teil 2

Das praxisorientierte Seminar „personelle Angelegenheiten Teil 2“ liefert Ihnen das nötige Grundwissen, um bei personellen Angelegenheiten bestmöglich im Sinne der Belegschaft handeln zu können. „Personelle Angelegenheiten“ – was so sachlich-nüchtern klingt, ist die allgemeine Bezeichnung für einen arbeitsrechtlichen Themenbereich, der oft im betrieblichen Alltag für die Beteiligten stark emotionsbeladen ist. Dies gilt vor allem dann, wenn Beschäftigte durch Entscheidungen des Arbeitgebers belastet werden.

Referent: Robert Jung, Bildungsmitarbeiter

27.10.2025 in Nürnberg

■ Seminar-Nr. 834-025-2025/TSC ■ Seminargebühr inkl. Verpflegung: 265 €

Vom Beschluss zum Protokoll – Für Protokollführer:innen der MAV

Von der Einladung bis zur Niederschrift. Alles rund um die Sitzung der MAV. Wo schlägt die Bürokratie zu und wie laufen MAV-Sitzungen erfolgreich ab.

Referent: Robert Jung, Bildungsmitarbeiter

11.03.2025 in Nürnberg

■ Seminar-Nr. 834-008-2025/TSD ■ Seminargebühr inkl. Verpflegung: 265 €

29.10.2025 in München

■ Seminar-Nr. 834-013-2025/TSD ■ Seminargebühr inkl. Verpflegung: 265 €

Einführung in die Dienstvertragsordnung der Evang.-Luth. Kirche in Bayern (DIVO)

Die DiVO bildet zusammen mit dem TV-L die Grundlage für die privatrechtlichen Arbeitsverhältnisse bei der Evang.-Luth. Kirche in Bayern (ELKB). Für die Mitarbeitervertretungen ist sie das tägliche Handwerkszeug bei allen individualrechtlichen Fragen, z.B. zur Eingruppierung. Daneben sind auch die Themen Urlaub, Arbeitszeit, Kündigung und die Sonderregelungen für verschiedene Berufsgruppen Gegenstand des Seminars. Mitarbeitervertretungen haben die Aufgabe, die Einhaltung der arbeits-, sozial- und dienstrechtlichen Bestimmungen zu überwachen (§ 35 Abs. 3 Buchst. a) MVG). Diese Aufgabe können sie nur wahrnehmen, wenn sie eingehende Kenntnisse der individualrechtlichen Bestimmungen besitzen, für die ELKB eben die Grundzüge der DiVO und des TV-L. Durch praxisnahe Beispiele und einen lebendigen Erfahrungsaustausch stellen wir sicher, dass alle Fragen zur DiVO kompetent beantwortet werden.

Referent: Lutz Egerer, Bildungsmitarbeiter & Karsten Leykam, Bildungsmitarbeiter

12. bis 14.05.2025 in Brannenburg

■ Seminar-Nr. 834-016-2025/3TC ■ Seminargebühr: 495 € ■ Unterkunft/Verpflegung: 414,50 €

08. bis 10.10.2024 in Brannenburg

■ Seminar-Nr. 834-017-2025/3TD ■ Seminargebühr: 495 € ■ Unterkunft/Verpflegung: 414,50 €

Wenn wir nicht weiterkommen – Wege zur Einigung, zum Kompromiss, zum Erfolg. Das Kirchengerichts- bzw. Einigungsstellenverfahren

Wenn sich Mitarbeitervertretung und Dienststellenleitung in mitarbeitervertretungsrechtlichen Fragen nicht einig sind, muss eine Lösung gefunden werden. Möglich Wege sind die Einigungsstelle, das Kirchengericht oder die individuelle Schlichtung. Das sind Schritte, die man nicht leichtfertig geht, aber in bestimmten Fällen gehen muss, um die Rechte der Kolleg:innen gut zu vertreten. Ziel dieses Seminars ist es, den Mitarbeitervertretungen Sicherheit beim Beschreiten des Rechtswegs zu geben.

Referent: Robert Jung, Bildungsmitarbeiter

12.03.2025 in Nürnberg

■ Seminar-Nr. 834-009-2025/TSD ■ Seminargebühr inkl. Verpflegung: 265 €

30.10.2025 in München

■ Seminar-Nr. 834-014-2025/TSD ■ Seminargebühr inkl. Verpflegung: 265 €

Arbeitsrecht in der Diakonie / ev.luth. Kirche Bayern

Im Seminar werden die Beendigung des Arbeitsverhältnisses, der Kündigungsschutz und das Verfahren vor dem Arbeitsgericht behandelt. Ein Besuch beim Arbeitsgericht ist geplant.

Referent: Robert Jung, Bildungsmitarbeiter

07. bis 09.05.2025 in Bamberg

■ Seminar-Nr. 834-005-2025/3TD ■ Seminargebühr: 495 € ■ Unterkunft/Verpflegung: 460,50 €

08. bis 10.10.2025 in Bamberg

■ Seminar-Nr. 834-006-2025/3TD ■ Seminargebühr: 495 € ■ Unterkunft/Verpflegung: 460,50 €

Die Öffentlichkeitsarbeit der Mitarbeitervertretung

Die Arbeit der Mitarbeitervertretung geschieht nicht im stillen Kämmerlein, sondern ist Interessenvertretung der Beschäftigten. Dazu bedarf es eines engen Kontakts zwischen der Mitarbeitervertretung und den Beschäftigten, der auch eine kontinuierliche Öffentlichkeitsarbeit der Mitarbeitervertretung erfordert. In diesem Seminar sollen Impulse zu einer strukturierten Öffentlichkeitsarbeit vermittelt werden.

Referent: Robert Jung, Bildungsmitarbeiter

13.03.2025 in Nürnberg

■ Seminar-Nr. 834-010-2025/TSD ■ Seminargebühr inkl. Verpflegung: 265 €

21.10.2025 in München

■ Seminar-Nr. 834-015-2025/TSD ■ Seminargebühr inkl. Verpflegung: 265 €

Verbünde, Fusionen und Zusammenschlüsse im kirchlichen Bereich – was nun?

A) Rechtlicher Teil: Begriffsklärung: Kooperation, Holding, Fusion, Outsourcing • Grundlagen des Betriebsübergangs • Voraussetzungen und Bedingungen – wann liegt ein Betriebsübergang vor? • Motive des Arbeitgebers • Neue Vorgaben durch EuGH und BAG • Widerspruchsrecht der Beschäftigten • Reichweite und Inhalte der Informationspflicht • Widerspruch und betriebsbedingte Kündigung • Rechtliche Grenzen des Widerspruchsrechts • Betriebsübergang und Arbeitsbedingungen • Grenzen der Ablösung fortgeltender Tarifverträge und Arbeitsrechtliche Regelungen der Kirchen • Fortgeltung von Dienst-/Betriebsvereinbarungen, Regelungsabreden und Gesamtzusagen • MAV alt und neu? • Arbeitsrecht und Mitbestimmung • Informations-, Beteiligungs- und Mitbestimmungsrechte der MAV • Arbeitsrechtliche Konsequenzen für den einzelnen Beschäftigten • Fallstricke und Risiken eines Betriebsübergangs

B) Wirtschaftlicher Teil: • Grund-/Aufbaukenntnisse zu betriebswirtschaftlichen Themen • Erläuterung von Fachbegriffen • Zusammenhang zwischen Gewinn- und Verlustrechnung, Bilanz und Liquidität verstehen • Erste Ansätze zur Bewertung der wirtschaftlichen Lage von Unternehmen • Definition und Bewertung von Kennzahlen • Abgrenzung der wirtschaftlichen Schief-/Notlage nach Insolvenzrecht und Kirchenrecht

Referent: Timo Balmberger, zertifizierter Rating-Analyst, zertifizierter Mediator

12. bis 14.05.2025 in Neumarkt

■ Seminar-Nr. 834-189-2025/3TC ■ Seminargebühr: 695 € ■ Unterkunft/Verpflegung: 359 €

Wahlvorstandsschulung für die MAV-Wahl 2026

Im Zeitraum zwischen 01.01. und 30.04.2026 finden die nächsten Wahlen für die Mitarbeitervertretungen statt. Der Wahlvorstand ist für die ordnungsgemäße Durchführung der MAV-Wahlen verantwortlich. Im Seminar werden die Wahlordnung zum Mitarbeitervertretungsgesetz und die für Wahlen einschlägigen Paragraphen des Mitarbeitervertretungsgesetzes ausführlich besprochen und erläutert, um eine reibungslose Durchführung der MAV-Wahl zu gewährleisten.

16.12.2025 in Bayreuth

■ Seminar-Nr. 834-026-2025/TSC ■ Seminargebühr inkl. Verpflegung: 265 €

Referent: Dr. Herbert Deppisch, Bildungsmitarbeiter, ehem. MAV-Mitglied und ehem. Vorsitzender Gesamtausschuss Diakonie Bayern

04.12.2025 in München

■ Seminar-Nr. 834-028-2025/TSC ■ Seminargebühr inkl. Verpflegung: 265 €

Referent: Andreas Schlutter, Bildungsmitarbeiter

26.01.2026 in Nürnberg

■ Seminar-Nr. 834-027-2025/TSC ■ Seminargebühr inkl. Verpflegung: 265 €

Referent: Dr. Herbert Deppisch, Bildungsmitarbeiter, ehem. MAV-Mitglied und ehem. Vorsitzender Gesamtausschuss Diakonie Bayern



Mitarbeitervertretung nach MAVO

MAV-Grundlagenseminar für Mitarbeitervertreter*innen in den Einrichtungen der katholischen Kirche, der Caritas, der katholischen Orden und Verbände

Du wurdest neu in die Mitarbeiter*innenvertretung (MAV) gewählt, Du bist warst schon Mitglied und möchtest Dein Grundwissen auffrischen? Wir haben das richtige Seminar für Dich. Auf unserem dreitägigen Seminar wollen wir Dir den Werkzeugkasten für eine gute und rechtssichere MAV-Arbeit mitgeben.

Allgemeines: Aufgaben der MAV, Rechte und Pflichten der MAV, insbesondere Anhörung, Mitberatung und Vorschlagsrecht, Antragsrecht und Dienstvereinbarungen • Die MAVO-Ordnung: Grundzüge und Struktur MAVO-Ordnung, Rechtsstellung der MAV, Verhältnis Dienstgeber – Mitarbeitende „Dienstgemeinschaft“ • Das kirchliche Sonderarbeitsrecht/der dritte Weg: Besonderheiten des kirchlichen Sonderarbeitsrechts/Unterschiede zum weltlichen Recht, Grundordnung für den kirchlichen Dienstag, Kirchliche Arbeitsgerichtsordnung (KAGO), Vergütungssysteme in kirchlichen Einrichtungen (AVR und AVR) • Grundzüge des allgemeinen Arbeitsrechts: Allgemeines Arbeitsrecht, Arbeitsvertragsrecht, Rechtsquellen

Referent:innen: Dr. Evelyne Menges, Fachanwältin für kirchliches Arbeitsrecht & Ludwig Strahl, MAV-Vorsitzender Barmherzige Brüder Reichenbach Behindertenhilfe gGmbH & Heinz Neff, ver.di Bayern

07. bis 09.10.2025 in München

■ Seminar-Nr. 834-225-2025 ■ Seminargebühr: 695 € ■ Unterkunft/Verpflegung: 304 €



Grundlagenseminare für Betriebsräte und Personalräte

Betriebsvereinbarungen und Dienstvereinbarungen und deren rechtliche Wirkung

Die Betriebs-/Dienstvereinbarung ist das rechtliche Mittel die Arbeitsbedingungen für die Beschäftigten rechtlich verbindlich zu regeln, egal ob es sich um Überstunden oder Arbeitskleidung handelt. In der Schulung sollen die rechtliche Grundlagen sowie die Grenzen der Handlungsmöglichkeiten der Betriebsräte/Personalräte (Stichwort Tarifvorrang) dargestellt werden. Auch die Regelungsabrede wird in diesem Kontext näher erläutert.

Referentin: Tanja Himmelsdorfer, Rechtsanwältin

10.04.2025 in München

■ Seminar-Nr. 834-183-2025/TSD ■ Seminargebühr inkl. Verpflegung: 350 €

Aktuelle Rechtsprechung im Arbeitsrecht

Es gibt ständig Gesetzesänderungen, aber auch ganz neue Gesetze mit Auswirkungen auf das Arbeitsrecht. Mit diesen und weiteren aktuellen Entwicklungen im individuellen und kollektiven Arbeitsrecht beschäftigt sich das Seminar. Es vertieft erworbene Kenntnisse. Im Vordergrund steht die Behandlung praxisbezogener Veränderungen unter Berücksichtigung aktueller Rechtsprechung. Konkrete betriebliche Problemstellungen aus der Praxis der Teilnehmer:innen werden in die Erörterung mit einbezogen.

Referentin: Tanja Himmelsdorfer, Rechtsanwältin

19.05.2025 in München

■ Seminar-Nr. 834-182-2025/TSD ■ Seminargebühr inkl. Verpflegung: 350 €

Einführung in das Bayerische Personalvertretungsgesetz (BayPVG)

In diesem Seminar lernen Personalratsmitglieder ihre vielseitigen Aufgaben nach dem BayPVG kennen, praktisch anzuwenden und werden über Fragen der Rechtsstellung und der Geschäftsführung des Personalrats informiert. Wir zeigen Handlungsoptionen auf und entwickeln gemeinsam, wie sich Personalratsmitglieder im Rahmen des BayPVG aktiv an Entscheidungsprozessen in der Dienststelle beteiligen können und vermitteln Ihnen Sicherheit für Ihren zukünftigen Aufgabenbereich.

Referenten: Stefan Kimmel, Gewerkschaftssekretär ver.di Bayern Bezirk Würzburg-Aschaffenburg & Albrecht Christ, Personalrat und Bildungsmitarbeiter

02.06.2025 bis 06.06.2025 in Greding

■ Seminar-Nr. 834-033-2025/WSD ■ Seminargebühr: 925 € ■ Unterkunft/Verpflegung: 715 €

BayPVG FreshUp für Personalräte des BRK

Auch wenn sich an den Beteiligungsrechten des Personalrats wenig ändert, ist es doch wichtig, inhaltlich auf dem Laufenden zu bleiben, weil die Verwaltungsgerichte neue Entscheidungen treffen. Dieses Seminar ist für Personalrät:innen des BRK gedacht, welche ihre Kenntnisse auffrischen oder auch vertiefen wollen. Unter Berücksichtigung der Besonderheiten beim BRK werden folgende Themen behandelt: Überblick Beteiligungsrechte • Monatsgespräch • Allgemeine Aufgaben des Personalrats • Mitwirkungsrechte und -verfahren • Mitbestimmungsrechte und -verfahren • Initiativrecht des Personalrats • Beschlussverfahren vor dem Verwaltungsgericht.

Referent: Wolfram Döbereiner, Fachanwalt für Arbeitsrecht

07. bis 08.07.2025 in München

■ Seminar-Nr. 834-214-2025/2TE ■ Seminargebühr: 605 € ■ Unterkunft/Verpflegung: 345 €

Betriebsänderung, Interessenausgleich, Sozialplan

Betriebliche Interessenvertretungen sind häufig mit komplexen Fragestellungen konfrontiert. Besonders der Bereich Betriebsänderung, Interessenausgleich und Sozialplan ist etwas heikel. Im Seminar wird geklärt, was grundsätzlich unter eine Betriebsänderung i.S. v. § 111 fällt und was nicht. Es werden die Unterschiede zwischen Interessenausgleich und Sozialplan geklärt und was sie können müssen. Es werden typische Inhalte von Interessenausgleich und/oder Sozialplan besprochen. Zudem gibt es einen Überblick über die Rechtsdurchsetzungsmöglichkeiten. Es wird erläutert wie ein Verhandlungsanspruch durch gerichtliche Verfügung gesichert werden kann und wie eine Einigungsstelle zustande kommt. Zuletzt wird noch die Möglichkeit der Hinzuziehung von Sachverständigen nach § 80 Abs. 3 BetrVG erklärt.

Referent: Michael Fleischmann, Fachanwalt für Arbeitsrecht

08. bis 09.07.2025 in München

■ Seminar-Nr. 834-210-2025/2TC ■ Seminargebühr: 605 € ■ Unterkunft/Verpflegung: 345 €

Da gehe ich gerne hin – attraktive Beschäftigtenversammlung

Beschäftigtenversammlungen sind wichtige Ereignisse und müssen regelmäßig durchgeführt werden. Hier präsentiert die betriebl. Interessenvertretung sich und ihre Arbeit und tauscht sich mit der Belegschaft über offene Fragen und Probleme aus. Eine gut vorbereitete und erfolgreich durchgeführte Beschäftigtenversammlung kann die Position der Interessenvertretung innerhalb der Belegschaft und gegenüber der Dienststellenleitung erheblich stärken. In unserem Seminar lernen Sie, worauf es bei der Vorbereitung und Durchführung einer erfolgreichen Beschäftigtenversammlung ankommt. Sie erhalten aktuelle rechtliche Informationen und viele Anregungen.

Referent:innen: Robert Jung, Bildungsmitarbeiter & Christiane Glas-Kinatered, stellv. Landesfachbereichsleiterin

17.03.2025 in Nürnberg

■ Seminar-Nr. 834-022-2025/TSD ■ Seminargebühr inkl. Verpflegung: 265 €

28.10.2025 in München

■ Seminar-Nr. 834-012-2025/TSD ■ Seminargebühr inkl. Verpflegung: 265 €

Wahlvorstandsschulung für die Betriebsratswahl 2026

Im Frühjahr 2026 sind viele Betriebsratsgremien neu zu wählen. Dieses Seminar vermittelt Betriebsrät:innen und Mitgliedern in Wahlvorständen das nötige Wissen für die rechtssichere Durchführung der Wahlen im normalen Wahlverfahren. In Betrieben ab 201 Beschäftigten gilt das normale Wahlverfahren. Das vereinfachte Wahlverfahren ist für Betriebe bis 100 Beschäftigte anzuwenden, für Betriebe mit 101 und bis 200 Beschäftigten besteht die Möglichkeit, zwischen normalem und vereinfachtem Verfahren zu wählen.

Referentin: Tanja Himmelsdorfer, Rechtsanwältin

22.09.2025 in München – normales Wahlverfahren

■ Seminar-Nr. 834-187-2025/TSC ■ Seminargebühr inkl. Verpflegung: 350 €

16.10.2025 in München – vereinfachtes Wahlverfahren

■ Seminar-Nr. 834-188-2025/TSC ■ Seminargebühr inkl. Verpflegung: 350 €

Arbeits- und Gesundheitsschutz



Mobbing und Konflikte im Gesundheits- und Sozialwesen – Theorie und Praxis

Mobbing am Arbeitsplatz macht den Menschen wehrlos. Betroffene sind tief verunsichert und laufen Gefahr, psychisch und körperlich krank zu werden. Gerade im Gesundheits- und Sozialbereich sind Mobbingfälle besonders ausgeprägt.

Referent: Bernhard M. Samberger, Dipl.-Sozialpädagoge, Systemischer Berater und Supervisor

13. bis 15.10.2025 in Neumarkt

■ Seminar-Nr. 834-186-2025/3TC ■ Seminargebühr: 695 € ■ Unterkunft/Verpflegung: 347 €

Krisengespräche am Arbeitsplatz

Betriebliche Interessenvertreter*innen befinden sich schnell in der Rolle der Ansprechpartner*in für Beschäftigte in Krisensituationen, sei es bei schwierigen Situationen im Betrieb, arbeitsrechtlichen Konsequenzen, ungerechter Behandlung aber auch privaten Problemen die sich auf die Arbeit auswirken. Auch im betrieblichen Kontext erleben wir immer wieder Situationen die besondere Herausforderungen an die Kommunikationsfähigkeit der betrieblichen Interessenvertreter*innen stellt, Umstrukturierungen, Schließungen aber auch Vorfälle innerhalb eines Betriebes oder Todesfälle. Wir wollen hier Betriebs- und Personalrät*innen, sowie Mitarbeitervertreter*innen Werkzeuge an die Hand geben mit diesen Herausforderungen umzugehen und auch die Chancen auszuarbeiten, die sich aus den meisten Krisen ergeben.

Referenten: Michael Wagner, Diakon & Heinz Neff, Gewerkschaftssekretär Fachbereich C

13. bis 14.11.2025 in Petersberg

■ Seminar-Nr. 834-216-2025 ■ Seminargebühr: 605 € ■ Unterkunft/Verpflegung: 195 €

Betriebliches Eingliederungsmanagement im Gesundheits- und Sozialwesen

Im Seminar werden grundlegende Informationen zu den Vorschriften des SGB IX und zur betrieblichen Umsetzung gegeben. Darüber hinaus werden die arbeitsrechtlichen Folgen des Betrieblichen Eingliederungsmanagements behandelt. Anhand von Fallbeispielen werden außerdem typische betriebliche Situationen in diesem Zusammenhang bearbeitet.

Referent: Bernhard M. Samberger, Dipl.-Sozialpädagoge, Systemischer Berater und Supervisor

05. bis 07.05.2025 in Landshut

■ Seminar-Nr. 834-184-2025/3TC ■ Seminargebühr: 695 € ■ Unterkunft/Verpflegung: 570 €

Arbeits- und Gesundheitsschutz im Gesundheits- und Sozialwesen

Der Arbeits- und Gesundheitsschutz gehört zu den grundlegenden Aufgaben betrieblicher Interessenvertretungen. Weit reichende Beteiligungs- und Mitbestimmungsrechte machen Betriebs- und Personalräte und Mitarbeitervertreter zu Mitgestaltern betrieblicher Prozesse. Um dies zu unterstützen, bieten wir dieses Seminar an.

Referentin: Sabine Heegner, Dipl.-Sozialwissenschaftlerin, Fachkraft für Arbeitssicherheit

20. bis 22.05.2025 in Kinding

■ Seminar-Nr. 834-185-2025/3TC ■ Seminargebühr: 695 € ■ Unterkunft/Verpflegung: 416 €



Arbeitszeit

Dienstplangestaltung in Krankenhäusern und Seniorenheimen im Bereich TVÖD und AVR-Bayern

Die Schichtpläne in den unterschiedlichen Abteilungen stecken voller Rätsel und Ungereimtheiten. Ein schneller Blick ins Gesetz schafft keine Klarheit. Im Mittelpunkt des Seminars stehen Fragestellungen wie: Beginn und Ende der Arbeitszeiten anordnen, aufschreiben und abrechnen – wonach müsste sich der Arbeitgeber dabei richten? Wie können Personalräte helfen, wenn Kolleg/innen Beschwerde führen über „Minusstunden“, „erzwungenes Einspringen“ oder dem verweigerten „Weihnachtsfrei“? In zahlreichen einfachen Fallbeispielen entwirren wir die Widersprüche und zeigen Lösungen für den betrieblichen Alltag.

Referenten: Stefan Kimmel, Gewerkschaftssekretär ver.di Bayern Bezirk Würzburg-Aschaffenburg & Albrecht Christ, Personalrat und Bildungsmitarbeiter

21. bis 23.05.2025 in Buch / Riedenburg

■ Seminar-Nr. 834-034-2025/3TC ■ Seminargebühr: 600 € ■ Unterkunft/Verpflegung: 415 €

08. bis 10.10.2025 in Neumarkt

■ Seminar-Nr. 834-035-2025/3TC ■ Seminargebühr: 600 € ■ Unterkunft/Verpflegung: 347 €



Tarifvertrag

Einführung in die Tarifvertragsänderungen des BRK aus dem Jahr 2024

In unserem Seminar behandeln wir die wichtigsten Inhalte der BRK-Tarifvertragsänderungen aus dem Jahr 2024. Besonders die neuen Regelungen im Manteltarifvertrag, Entgelttarifvertrag, Entgelttarifvertrag, in den Tarifverträgen für die Auszubildenden und Praktikanten sowie im Tarifvertrag Ballungsraumzulage werden intensiv behandelt und praxisnah vermittelt.

Referent: Wolfram Döbereiner, Fachanwalt für Arbeitsrecht

20.10.2025 in München

■ Seminar-Nr. 834-215-2025/TSD ■ Seminargebühr inkl. Verpflegung: 350 €

AWO – Manteltarifvertrag, ÜberleitungsTV, AuszubildendenTV, PraktikumsTV

Für alle Betriebsrätinnen und Betriebsräte der tarifgebundenen AWO-Gliederungen und AWO-Gesellschaften in Bayern sind die Kenntnisse und die intensive Auseinandersetzung mit den Regelungen des Tarifvertrages AWO Bayern unerlässlich, um die Kolleginnen und Kollegen im Betrieb kompetent beraten und vertreten zu können. Sie lernen in unseren Seminaren die wichtigsten Inhalte des Tarifvertrages kennen. Das Ziel ist dabei nicht allein die Erweiterung Ihres unabdingbaren Fachwissens, sondern ein sicherer Umgang mit dem TV AWO Bayern durch praxisnahe Vermittlung unter der Fragestellung, welche Rolle Tarifverträge für die Beschäftigten und für die Arbeit der betrieblichen Interessenvertretungen in der alltäglichen Arbeit spielen.

Referent:innen: Beate Heinert, Bildungsmitarbeiterin, ver.di-Landesbezirksfachkommission Altenpflege & Frank Nagengast, Bildungsmitarbeiter & Jörg Faber, Gewerkschaftssekretär Fachbereich C & Natale Fontana

22. bis 25.09.2025 in Greding

■ Seminar-Nr. 834-213-2025/4TD ■ Seminargebühr: 795 € ■ Unterkunft/Verpflegung: 565 €

Neueste Rechtsprechung zum Tarifvertrag für den Öffentlichen Dienst (TVöD)

Im Seminar wird ausführlich über die aktuellen und praxisrelevanten Urteile des Bundesarbeitsgerichts und verschiedener Landesarbeitsgerichte zum TVöD und zum Tarifvertrag für den Öffentlichen Dienst der Länder (TV-L) informiert. Schwerpunkte sind insbesondere Fragen von Urlaub, Zulagen, Arbeitszeit, Bereitschaftsdienst und Rufbereitschaft sowie die Stufenzuordnung bei Einstellung und Höhergruppierung.

Referentin: Tanja Himmelsdorfer, Rechtsanwältin

26.03.2025 in München

■ Seminar-Nr. 834-181-2025/TSD ■ Seminargebühr inkl. Verpflegung: 350 €

Eingruppierung speziell für Museen, Archive, Bibliotheken und Dokumentationseinrichtungen

Das Seminar richtet sich an Personalräte aus den genannten Einrichtungen im Geltungsbereich des Tarifvertrages der Länder. Die jeweils einschlägigen Eingruppierungsregelungen durchleuchten wir mit Referenten aus der Praxis. Fälle aus eurem betrieblichen Alltag können hier eingebracht werden.

Referentin: Heidi Schlammerl, Diplomsozialpädagogin, stv. Vorsitzende HPR

02.04.2025 in München

■ Seminar-Nr. 834-280-2025 ■ Seminargebühr inkl. Verpflegung: 350 €



Ökonomie

Grundlagen der Krankenhausfinanzierung und Auswirkungen der neuen Gesetzgebung

Fast jedes Jahr beeinflusst ein neues Gesetz die Krankenhauslandschaft. Wer will bei dieser Fülle und Komplexität noch den Überblick behalten und vor allem welche Auswirkungen haben die rechtlichen und politischen Rahmenbedingungen auf die Beschäftigten. Steigt die Arbeitsbelastung noch weiter an oder kommt es endlich zu der lang ersehnten Verbesserung der Arbeitsbedingungen? Wie soll der hohe Instandhaltungs- und Investitionsstau abgebaut werden? Wie wirkt sich die Ausgliederung des Pflegebudgets auf die Krankenhäuser und das Personal aus? Ist unter den politischen Umständen und Trends die Wettbewerbs- und Zukunftsfähigkeit meines Hauses in Gefahr?

Referent: Timo Balmberger,ertifzierter Rating-Analyst, zertifizierter Mediator

24. bis 25.03.2025 in Bamberg

■ Seminar-Nr. 834-029-2025/2TD ■ Seminargebühr: 505 € ■ Unterkunft/Verpflegung: 259 €

Altenpflege: Finanzierung, Personalbemessung, Ausfallmanagement und vieles mehr

Personalbemessungsverfahren, Fachkraftquote, Tariftreue - die Langzeitpflege kämpft seit Jahren mit einer ausreichenden Finanzierung. Seit dem 01. Juli 2023 gelten nun erstmals Anhaltswerte für das Pflege- und Betreuungspersonal in der Langzeitpflege, die sich an bundeseinheitlichen Werten orientieren. Was bedeutet das für die bisherige Fachkraftquote versus Qualifikationsmix? Um für pflegebedürftige Menschen eine gute Pflege zu gewährleisten, bedarf es gleichzeitig ein funktionierendes Ausfallmanagement. Aufgrund des weiterhin hohen Fachkräftemangels, unvorhergesehener Krankheitsausfälle und der oft schwierigen Personalplanung, kommt es oft zu Engpässen, die sicher gemanagt werden müssen.

Referent:innen: Timo Balmberger, zertifizierter Rating-Analyst, zertifizierter Mediator &

Tatjana Sambale, ver.di-Landesbezirksfachkommission Altenpflege &

Carolin Hack, Landesjugendsekretärin ver.di Fachbereich C

19. bis 21.05.2025 in Greding

■ Seminar-Nr. 834-211-2025/2TD ■ Seminargebühr: 695 € ■ Unterkunft/Verpflegung: 395 €

Wirtschaftliche Schieflage der Kliniken und sozialen Einrichtungen erkenne und bewerten – wie gehe ich als Interessenvertretung damit um?

Die wirtschaftliche Situation der Gesundheits- und Sozialeinrichtungen ist schon seit Jahren kritisch. Durch die Corona-Krise wurde zwar einerseits die Wichtigkeit und Relevanz der Krankenhäuser und Pflegeheime deutlich, andererseits mussten die Einrichtungen auch Erlöseinbrüche und Kostensteigerungen verkraften. Zwar wurden seitens des Bundes und der Länder zahlreiche Hilfspakete initiiert, ob diese ausreichen, um die Mehrbelastungen zu refinanzieren, wird seitens der Arbeitgeber aber in Frage gestellt. Wie soll die Interessenvertretung bei dieser Komplexität noch durchblicken? In diesem Seminar lernen Sie die ökonomische Situation Ihrer Einrichtung zu analysieren und die Gründe der Schieflage zu erkennen. Besteht die Gefahr einer Insolvenz und wenn ja, warum? In den letzten Jahren war zudem eine zunehmende Tendenz von Fusionen und Unternehmenszusammenschlüssen zu erkennen. Was möchte der Arbeitgeber oder der Träger damit bewirken und welche Auswirkungen hat das auf die Beschäftigten. Über all diese Themen möchten wir Ihnen einen fachlichen Input geben, aber auch Raum für Diskussionen und den kollegialen Austausch zur Verfügung stellen.

Referent: Timo Balmberger,ertifzierter Rating-Analyst, zertifizierter Mediator

23. bis 24.06.2025 in Landshut

■ Seminar-Nr. 834-204-2025/2TD ■ Seminargebühr: 605 € ■ Unterkunft/Verpflegung: 304 €

Betriebswirtschaftliches Hintergrundwissen für die betriebliche Interessenvertretung I

Das Verständnis betriebswirtschaftlicher Zahlenwerke, Begriffe und Abläufe stellt für die betriebliche Interessenvertretung wichtiges Hintergrundwissen dar. Dazu wurden, je nach geltendem Gesetz, der betrieblichen Interessenvertretung wirtschaftliche Informationsrechte eingeräumt, die eine notwendige Voraussetzung für die Wahrnehmung von Mitwirkungs- und Mitbestimmungsmöglichkeiten sind.

Referent: Timo Balmberger,ertifzierter Rating-Analyst, zertifizierter Mediator

22. bis 24.09.2025 in Greding

■ Seminar-Nr. 834-031-2025/3TC ■ Seminargebühr: 695 € ■ Unterkunft/Verpflegung: 385 €

Fragen zum Bildungsprogramm beantworten

DGB Bildungswerk Bayern e.V.

Neumarkter Str. 22

81673 München

Tel. 089/55 93 36-50

seminare@bildungswerk-bayern.de

FB C – Gesundheit, Soziale Dienste,
Bildung und Wissenschaft

Neumarkter Str. 22

81673 München

fb-c.bayern@verdi.de

Vi.S.d.P.: Sabine Weitganz, DGB Bildungswerk Bayern e.V., Neumarkter Str. 22, 81673 München

www.gesundheit-soziales.bayern.verdi.de

service.bayern@verdi.de

Verbindliche Anmeldung zum Seminar

DGB Bildungswerk Bayern e.V.

seminare@bildungswerk-bayern.de, Fax-Nr.: 089/559336-61

Angaben bitte vollständig und in Druckschrift, um Abrechnungsfehler zu vermeiden!

Betrieb/Dienststelle

Für Rückfragen zuständig

Straße

PLZ, Ort

Telefon

E-Mail (bitte unbedingt angeben)

Thema

Ort, Termin

Seminar-Nr.

Teilnehmer/in

Name, Vorname

Straße

PLZ, Ort

E-Mail (bitte unbedingt angeben)

Übernachtung (bitte unbedingt ankreuzen) ja nein

Achtung: Bei Tagesseminaren wird generell keine Übernachtung gebucht!

Ich erkläre mich hiermit mit der elektronischen Speicherung meiner Daten für ausschließliche Zwecke der Seminartätigkeit des DGB-Bildungswerks Bayern einverstanden. Eine anderweitige Verwendung oder Weitergabe der Daten an Dritte wird ausgeschlossen.

Freistellung erfolgt nach: BetrVG SGB IX BayPVG BPersVG MVG MAVO

Beschluss gefasst am

Unterschrift und Firmenstempel

ggf. abweichende Rechnungsanschrift